



## **Ersättningsnivåer daglig verksamhet 2023**

### **Förslag till social- och omsorgsnämndens beslut**

1. Ersättningsnivåer för daglig verksamhet fastställs för 2023 enligt Social- och omsorgsförvaltningens förslag.

### **Ärende**

Ersättningsnivåer för daglig verksamhet enligt lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) fastställs årligen i enlighet med beslut fattat av social- och omsorgsnämnden den 27 november 2019, § 212. I det valfrihetssystem som finns i kommunen, enligt lag om valfrihet, (LOV) finns sex stycken ersättningsnivåer som utgår från behovet av stöd hos respektive deltagare i daglig verksamhet.

Kommunen justerar ersättningsnivåerna årligen utifrån bland annat pris- och löneutveckling, samt skatter och avgifter.

Ersättningsnivåerna inom daglig verksamhet föreslås höjas med 3 procent. De nya nivåerna föreslås gälla fr.o.m. 2023-01-01.

---

## Bakgrund

Inom daglig verksamhet enligt LSS tillämpas valfrihetssystem enligt LOV. Det innebär att den enskilde kan välja verksamhet utifrån intresse av sysselsättning. Som utförare får man utifrån de villkor som nämnden har fastställt, ansöka om auktorisation i LOV-systemet. Ersättning till utförarna utgår från olika nivåer beroende på de enskilda deltagarnas behov av stöd. Resurskoordinator på Social- och omsorgsförvaltningen bedömer och beslutar om vilken nivå (0-5) utföraren ska ersättas för respektive deltagare.

Uppräkning av ersättningsnivåerna sker årligen efter beslut av social- och omsorgsnämnden. Justering görs bland annat utifrån pris- och löneutveckling, samt skatter och avgifter.

Förslag till ersättningsnivåer för 2023 har tagits fram. Förslaget innebär en höjning med 3 %. De nya nivåerna föreslås gälla fr.o.m. 2023-01-01.

Ersättningsnivåerna gäller för samtliga utförare, såväl den kommunala utföraren Leanlink, som privata utförare.

## Förslag till nya ersättningsnivåer

De föreslagna beloppen gäller för närvaro heldag. För halv dag utgår ersättning med 50 % av ersättningen för hel dag.

	Beskrivning av nivå. Belopp kronor per dag (avrundning till jämna kronor)	Ersättning 2022 per hel dag	Ersättning 2023 per hel dag
0	Personen har daglig verksamhet som är individuellt integrerad på ordinarie arbetsmarknad. Arbetshandledare från daglig verksamhet följer upp och kan vid behov ge stöd till personen och/eller arbetsplatsens personal.	214	220
1	Personen arbetar i ett arbetslag/-grupp med stöd av arbetshandledare inom daglig verksamhet. Personen är självständig i sitt arbete men behöver handledare som finns till hands vid behov, i regel en kortare kontakt per dag.	542	558
2	Arbetshandledaren behöver i regel stödja personen med att komma igång med arbetsuppgifter/aktiviteter. Arbetshandledaren kan även behöva medverka i enstaka moment, men behöver	680	700

	inte vara med hela tiden som arbetet/aktiviteten pågår.		
3	Arbetshandledaren är ofta närvarande och kan ge stöd vid flera moment när olika aktiviteter/arbetsuppgifter utförs. Arbetshandledaren ger kontinuerligt stöd till personen av fysiska, psykiska och/eller sociala skäl.	995	1025
4	En arbetshandledare är närvarande i stort sett hela tiden för personen som kräver nästan oavbruten uppmärksamhet av omfattande fysiska, psykiska eller sociala skäl. Det krävs även tid för motiveringsarbete.	1291	1330
5	Personen behöver minst en arbetshandledare för att kunna delta i verksamheten. Ofta krävs speciella lösningar i den dagliga verksamhetens utformning och/eller läge.	1921	1979

### **Ekonomiska konsekvenser**

Medel finns invägda i social- och omsorgsnämndens budget.

### **Kommunala mål**

[Länk till kommunfullmäktiges övergripande mål](#)

### **Information eller förhandling enligt lag (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

MBL § 11 genomförs inför social- och omsorgsnämndens beslut.

Social- och omsorgsförvaltningen

Linda Ljungqvist

Beslutet skickas till:  
Samtliga utförare av daglig verksamhet enligt LSS, samt publiceras på kommunens hemsida och utförarwebb