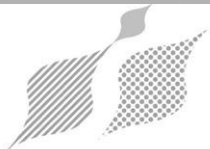




Tillsammans möter vi framtiden

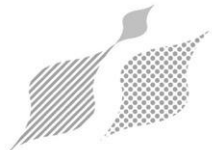
Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet



Skapa goda förutsättningar

Satsningen Framtidens vård och omsorg i hemmet syftar till att skapa förutsättningar för att möta de utmaningar och möjligheter vi står inför.

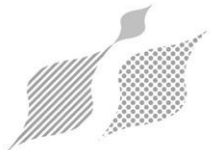
Genom områdesbaserad vård och omsorg kommer vi nära våra medborgare och tillsammans skapar vi en trygg vardag med individen i centrum.



Tillsammans

Vi bygger en en jämlik vård och omsorg med rätt kompetens och god kvalitet i hela kommunen. Teamarbetet i varje område möjliggör samordnade insatser och ett hälsofrämjande arbete.

Den nya modellen innebär att resurserna kan användas bättre och räcka till fler.

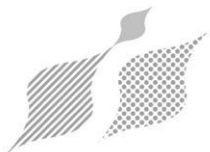
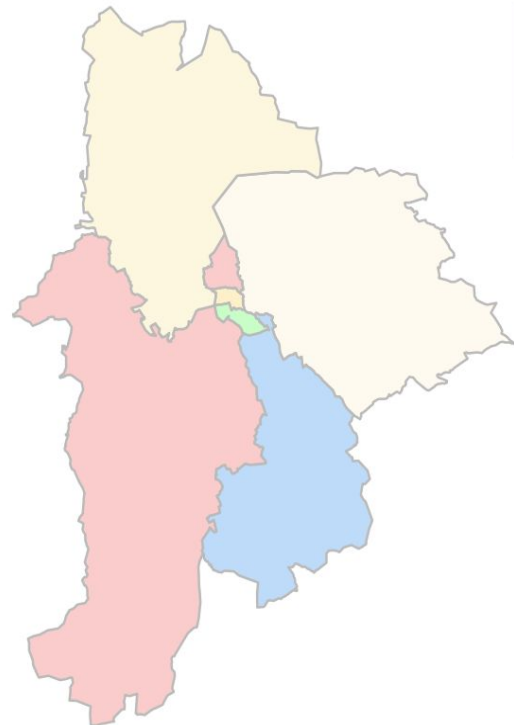


Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet

Linköpings kommun delas upp i geografiska områden. Inom varje geografiskt område upphandlas en del, den andra delen kommer den kommunala utföraren Leanlink att driva som verksamhetsuppdrag.

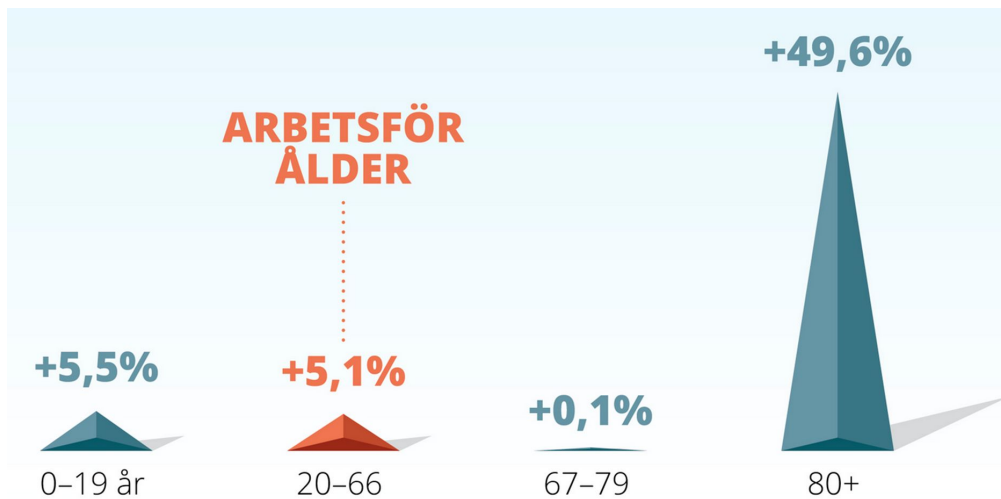
En och samma utförare kommer i respektive område att ansvara för:

- hemtjänst
- hemsjukvård
- hemrehabilitering
- biståndsbedömda trygghetsboenden
(nuvarande servicehus och kommunala trygghetsboenden)



Utmaning - färre ska försörja fler

Antalet äldre och multisjuka ökar i högre takt än personer som arbetar inom vård och omsorg.

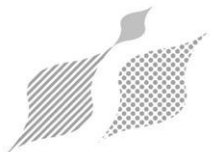


Personer över 65 år
i Linköpings kommun

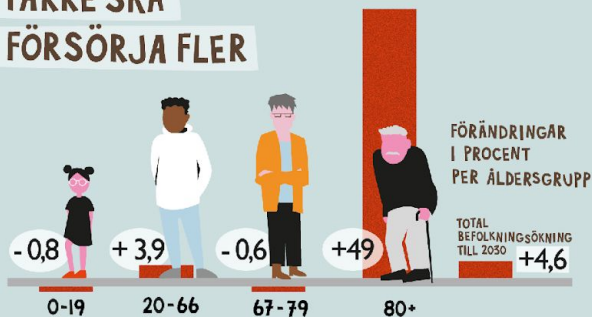
2022
29 024

2032
33 996

Förändringen i procent för olika åldersgrupper om tio år jämfört med 2019.



FÄRRE SKA FÖRSÖRJA FLER



VARFÖR STÄLLER VI OM?

Framtidens vård och omsorg i hemmet går i linje med arbetet inom Nära vård.

FÖRÄNDRADE BEHOV



DIGITALISERING FÖRÄNDRAR BETEENDEN

JÄMLIK HÄLSA



Utmaningar

Behov

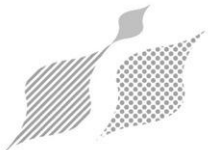
Fler medborgare med komplexa vård- och omsorgsbehov ställer nya krav på kompetens och teamarbete.

Beteenden

Digitaliseringen förändrar våra beteenden och förväntningar.

Kvalitet

För att säkerställa en god kvalitet i all vård och omsorg behöver kompetens och arbetsformer ständigt utvecklas.



Möjligheter till ständig utveckling

med områdesbaserad vård och omsorg



Teamarbete

Samordnade insatser
Kompetensöverföring



Individen i centrum

Utgå från brukarens behov
Närmare brukaren
Hälsöfrämjande arbete
Tillgänglighet
Delaktighet



Jämlik vård

God och säker vård
Stärka kraven och
kvaliteten

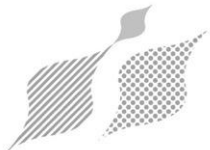


Nya arbetssätt

Smartare arbetssätt
Verksamhetsutveckling
Digitalisering
Ständigt lärande

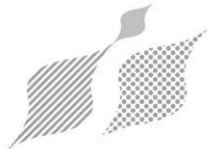
Uppdrag för förbättrad kvalitet

- Helhetsansvar i området
- Teamsamverkan - regelbundna träffar i multiprofessionella team
- Fast omsorgskontakt
- Patientansvarig sjuksköterska
- Träffpunktsverksamhet för hälsofrämjande aktiviteter och social gemenskap
- Öka kompetens hos personal
 - demenskompetens
 - kompetens för arbete med omfattande vård- och omsorgsbehov
 - ökade krav på kunskaper i svenska
 - undersköterskeutbildning i omvårdnadsnära arbete
- Samverkan med civilsamhället
- Ansvar för verksamhet hela dygnet



Förutsättningar för höjd kvalitet

- Nära ledarskap, max 30 medarbetare per verksamhetschef
- Teamarbete, samverkan mellan professioner i det dagliga arbetet
- Handledning för omsorgspersonalen, särskilt för de som arbetar med personer med demenssjukdom
- Legitimerad personal får en tydligare ledarroll gällande hälso- och sjukvård/rehab
- Erfarenhetsutbyte för legitimerad personal
- Förstärkta krav på utbildning och språkkunskaper
- Kompetensutvecklingsplan för alla medarbetare
- Rätt till önskad högre sysselsättningsgrad



Ny modell: Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet

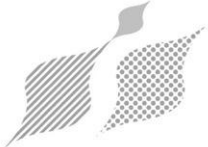
Biståndsbedömt trygghetsboende - en mötesplats



Vårdcentral och slutenvård



Teamarbete



Arbete för omställning

Införande av ny modell

Upphandlingsprocess

Sista anbudsdag
27 februari 2022

Tilldelningsbeslut

April 2022

Omställningsarbete

Alla parter kommer samverka i övergången enligt införandeplan

Förberedande fas maj-aug 2022

Avtalstecknande, planeringsarbete

Fördjupande fas sept 2022-feb 2023

Detaljerad planering

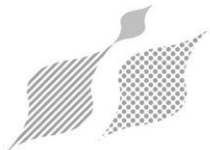
Implementeringsfas feb-maj 2023

Successiv överflytt av brukare i hemtjänsten

Ny modell startar

Maj 2023

Löpande kommunikation med fackliga parter, medarbetare och brukare



Delprojekt för införande

Varje delprojekt har en projektledare, arbetsgrupp och referensgrupp.

IT/Verksamhetssystem

Skapa förutsättningar, göra anpassningar och säkerställa ett fungerande IT-stöd vid omställningen.

Ekonomi

Identifiera vilken information som ska följas upp och varför. Därefter anpassa ekonomiska underlag och ekonomisystemet.

HR-frågor

Upprätthålla arbetsrätten och arbetsgivarpolitiken i frågor som rör personal inom Linköpings kommun.

Lokaler

Skapa ändamålsenliga lokaler för att skapa goda förutsättningar för medarbetare och brukare.

Biståndsbedömda trygghetsboenden

Säkerhetsställa att omställningen till biståndsbedömt trygghetsboende sker på ett tryggt och tydligt sätt för den enskilde och utförare.

Kommunikation

Tillgängliggöra information och stödja förändringsarbetet i att skapa förståelse, trygghet och vilja i omställningsarbetet.

Hälso- och sjukvård

Skapa förutsättningar för en trygg, patientsäker och jämlik hälso- och sjukvård vid omställningen, inom och mellan varje geografiskt område.

Upstartsprojektet

Säkerställa att förutsättningar ges för att forma organisation enligt nya modellen samt säkerställa trygg och säker övergång för brukare och patienter till den nya utföraren.

Geografiska områden: Vård och omsorg i hemmet

Nordväst
Leanlink

City nord
Leanlink

Nordost
Leanlink

Sydväst
Attendo

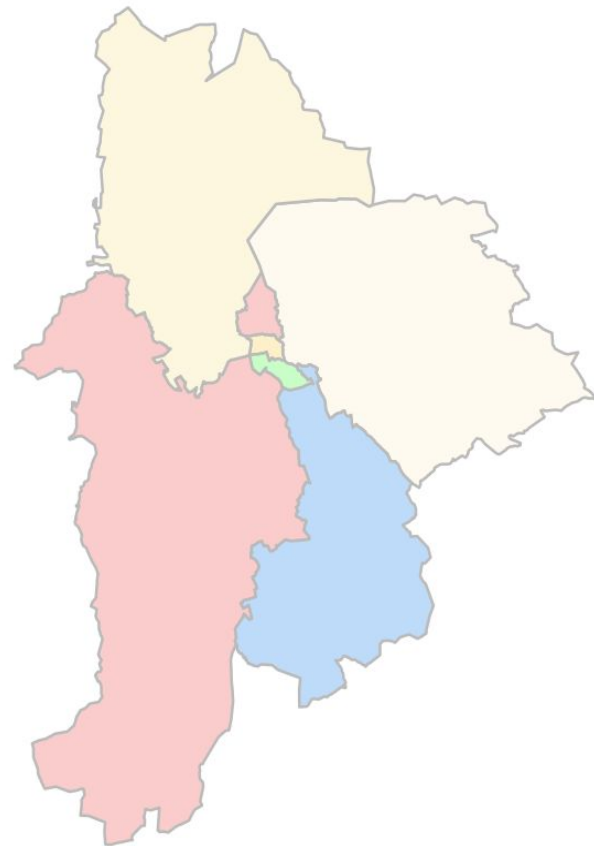
City syd
Bräcke Diakoni

Sydost
Vardaga



Linköpingskartan

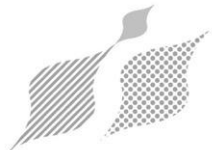
Zooma och se mer
genom kommunens
GIS-karta.



Hur påverkas hemtjänsten?

Hemtjänsten kommer att ge vård och omsorg som tidigare, men den nya formen med samverkan mellan hemtjänst, hemsjukvård och rehabilitering gör det möjligt för de personer som behöver flera insatser att få ett mer samordnat stöd.

Förutsättningarna för samverkan mellan olika yrkesgrupper stärks i den nya modellen och därmed stärks kvaliteten i verksamheten.

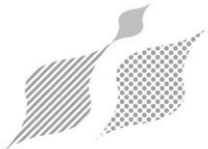


Hur påverkas hemsjukvården och hemrehabiliteringen?

Idag har den kommunala utföraren, Leanlink, ansvar för all hemsjukvård och rehabilitering.

I den nya modellen kommer hemsjukvård och hemrehabilitering att ingå i det helhetsansvar som utförarna ska ta för de olika områdena.

Det kommer att underlätta en utveckling av samordnade insatser mellan olika professioner och därmed öka kvaliteten i vården och omsorgen.

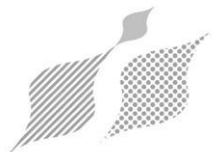


Hur påverkas kommunala trygghetsboenden och servicehus?

Nuvarande kommunala trygghetsboenden och servicehus ställs under våren 2023 om till biståndsbedömda trygghetsboenden.

Biståndsbedömda trygghetsboenden ingår som en del i den områdesbaserade modellen och det helhetsansvar som utförare har i respektive område och är utgångspunkt för teamarbetet inom området.

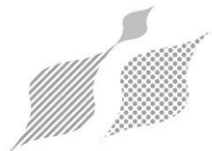
Biståndsbedömda trygghetsboenden ska vara en träffpunkt för äldre i området där lunchservering och aktiviteter syftar till att stärka det hälsofrämjande arbetet.



Vilka möjligheter till fortbildning har jag?

Genom en satsning på både statlig och lokal nivå kan Linköpings kommun under de närmaste åren ge medarbetare och chefer i äldreomsorgen möjlighet till utbildning på betald arbetstid i det så kallade Äldreomsorgslyftet.

Det ställs krav i avtalet på alla utförare att ha en kompetensutvecklingsplan för samtliga medarbetare och kompetensutveckla sin personal.

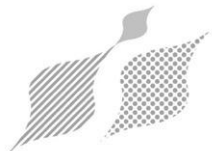


Vad betyder detta för medarbetarna?

Medarbetarna är vår viktigaste resurs för att vi ska kunna bedriva en kvalitativ vård och omsorg. Linköpings kommun ser att behovet av arbetskraft inom hela vård- och omsorgssektorn ökar. Ambitionen är att verka för kontinuitet för de brukare som har insatser vid övergången.

Förändringen innebär att flera områden är berörda av att annan arbetsgivare kommer bedriva verksamheten än den som gör det idag. Det innebär att det kan bli aktuellt att tillämpa reglerna om verksamhetsövergång enligt lagen om anställningsskydd (LAS).

Alla behövs!



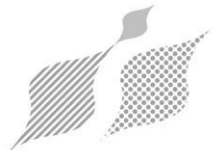
Vad betyder verksamhetsövergång enligt LAS?

Verksamhetsövergång enligt lagen om anställningsskydd medför för medarbetare en rätt att ta med sig anställningstid och värdet av sina förmåner till den nya arbetsgivaren. Reglerna om verksamhetsövergång är omfattande.

Om verksamhetsövergång, enligt lagen om anställningsskydd, föreligger beror på om ett antal kriterier är uppfyllda. Det går inte att i förväg bestämma eller bedöma om kriterierna för verksamhetsövergång kommer att bli uppfyllda eller inte, det vill säga om verksamhetsövergång kommer att gälla för den enskilde medarbetaren.

Om kriterierna för verksamhetsövergång är uppfyllda eller inte kommer kommunen och utförarna börja arbeta med först efter tilldelningsbeslut. Linköpings kommuns bedömning är att besked till medarbetare kommer att kunna lämnas i ett senare skede.

Linköpings kommun ser positivt på att personal erbjuds att vara kvar i den verksamhet där de arbetar innan förändringen träder i kraft 2023.

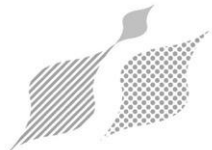


Gäller verksamhetsövergång?

Hur fungerar det?

Vad som gäller vid verksamhetsövergång regleras i 6 b § LAS (Lagen om anställningsskydd). Om rättigheterna som följer av verksamhetsövergång ska gälla, är beroende av huruvida ett antal kriterier är uppfyllda. Det är sju kriterier, de så kallade Spijkers-kriterierna, som bedöms, till exempel personal, lokaler, kunder och ekonomi. Om huvuddelen av kriterierna uppfylls skulle det kunna tolkas som att verksamhetsövergång ska tillämpas. Det innebär i så fall en rättighet att ta med sig anställningstid och värdet av sina förmåner till den nya arbetsgivaren.

Det går inte att i förväg bestämma att huvuddelen av de så kallade Spijkers-kriterierna för verksamhetsövergång kommer att bli uppfyllda, det vill säga om verksamhetsövergång kommer att gälla för den enskilde medarbetaren.

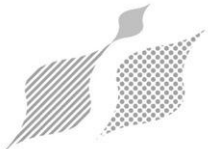


När vet jag om det blir verksamhetsövergång?

Arbetet med att bedöma kriterier påbörjas i maj 2022 efter tilldelningsbeslutet i samverkan mellan berörda utförare.

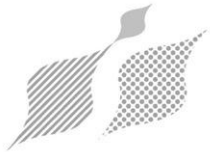
Arbetet kommer att vara helt färdigt först i samband med att förändringen träder i kraft våren 2023.

Alla behövs!



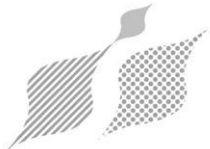
Varför förändrar ni en etablerad organisation inom hemsjukvård och rehabilitering - innebär inte det en risk för tappad kompetens?

Vi har haft en god hemsjukvård och rehabilitering men i nuvarande system har det funnits svårigheter att ha ett helhetsperspektiv och kunskap om möjligheten att till exempel delegera uppdrag till hemtjänsten. Omställningen görs för att skapa en större helhet och på så sätt även en ökad kvalitet och patientsäkerhet.



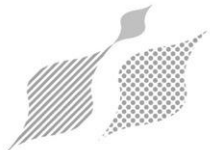
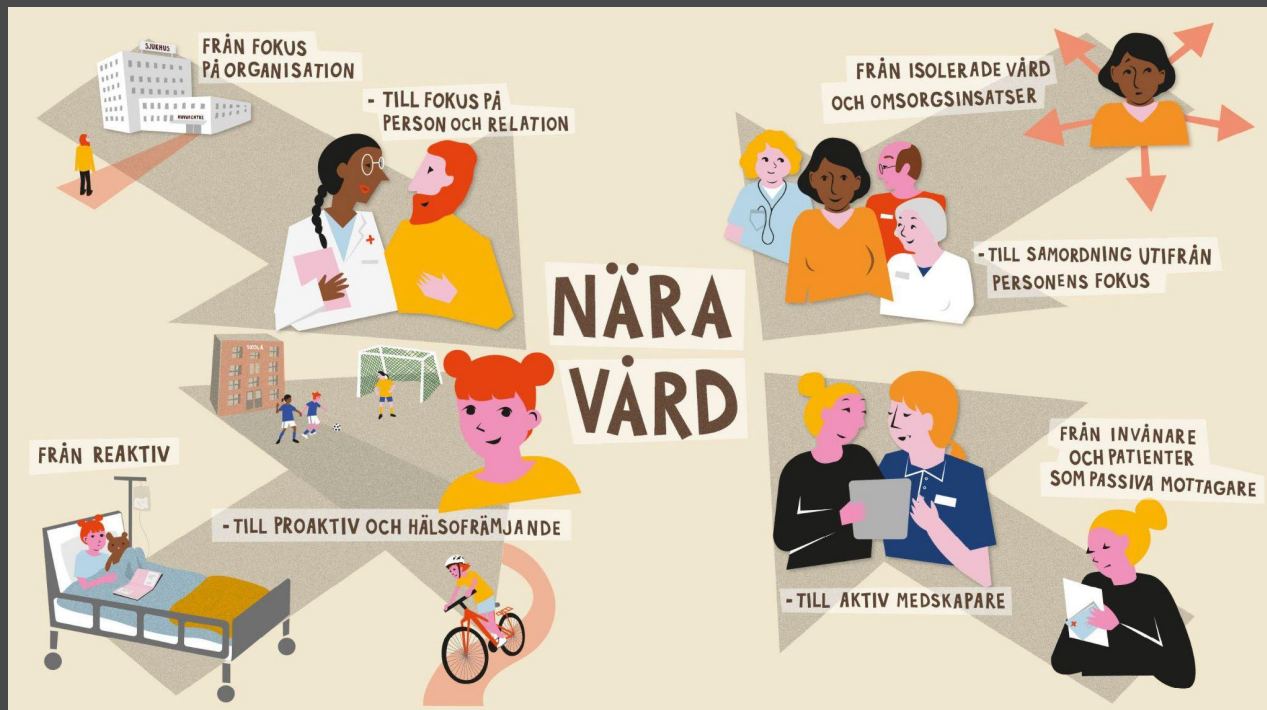
Har man tänkt på personalen när man gjorde denna förändring?

Hela omställningen är skapad för att förbättra kvaliteten i vården och omsorgen i hemmet. Genom att utveckla teamarbetet ges förutsättningar att komplettera varandra och lära av varandra och därmed stärka kvaliteten i vården och omsorgen.



Nära vård

Satsningen är en viktig del för kommunens arbete mot Nära vård.



Informationsträffar

I maj och juni kommer medarbetare från Social- och omsorgsförvaltningen ut till alla boenden och berättar om omställningen från servicehus/kommunalt trygghetsboende till biståndsbedömt trygghetsboende.



Välkommen på informationsträff

Medarbetare från Social- och omsorgsförvaltningen vid Linköpings kommun berättar om omställningen från servicehus/kommunalt trygghetsboende till biståndsbedömt trygghetsboende.

Du får även information om den nya modellen Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet. Omställningen sker i maj 2023.

Träff på Ramstorp

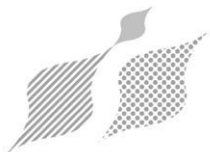
Måndag 9 maj klockan 16:00

Boende, besökare och anhöriga är välkomna.



Mer information

[www.linkoping.se/
omradesbaserad-vard-
och-omsorg-i-hemmet](http://www.linkoping.se/omradesbaserad-vard-och-omsorg-i-hemmet)

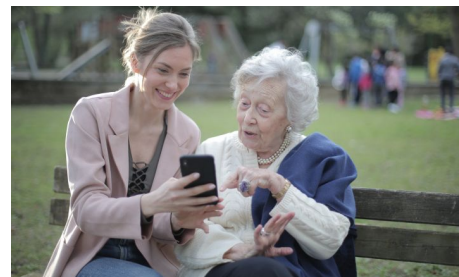
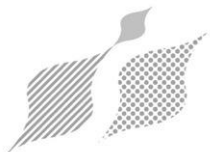


Affischer

Utförarwebben och kommunens hemsida kommer att uppdateras kontinuerligt kring arbetet med omställningen.

Gör det enkelt för medarbetare, brukare och anhöriga att hitta informationen.

Den här presentationen kommer att finnas på Utförarwebben på fredag.



Tillsammans möter vi framtiden

Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet

Satsningen Framtidens vård och omsorg i hemmet syftar till att skapa förutsättningar för att möta de utmaningar och möjligheter vi står inför.

Genom områdesbaserad vård och omsorg kommer vi nära våra medborgare och tillsammans skapar vi en trygg vardag med individen i centrum.

Genom teamarbete möjliggör vi samordnade insatser och ett hälsofrämjande arbete.



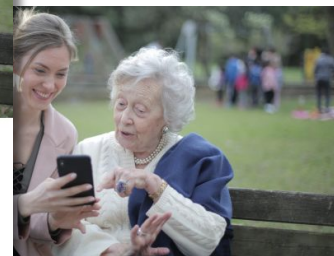
Läs mer

Håll dig uppdaterad kring omställningen till områdesbaserad vård och omsorg i hemmet på kommunens utförarwebb.



Linköping

Där idéer blir verklighet



Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet ny modell i Linköpings kommun

Områdesbaserad vård och omsorg i hemmet kommer medborgare och tillsammans skapar vi en trygg vardag i centrum. Genom teamarbete möjliggör vi samordnade insatser och ett hälsofrämjande arbete.

Modellen innebär att kommunen delas upp i geografiska områden och samma utförare i respektive område erbjuder hemtjänst, hemsjukvård, hemrehabilitering och biståndsbedömda trygghetsboenden.

2023 startar arbetet enligt den nya modellen.



Mer information

Läs mer om områdesbaserad vård och omsorg i hemmet på kommunens hemsida.



Linköping

Där idéer blir verklighet



Linköping

Där idéer blir verklighet

Mer information

Följ projektet på Utförarwebben:

[www.linkoping.se/utforarwebben/
framtidens-var-d-och-omsorg-i-hemmet](http://www.linkoping.se/utforarwebben/framtidens-var-d-och-omsorg-i-hemmet)



Information finns också på linkoping.se:

[www.linkoping.se/
omradesbaserad-var-d-och-omsorg-i-hemmet](http://www.linkoping.se/omradesbaserad-var-d-och-omsorg-i-hemmet)

