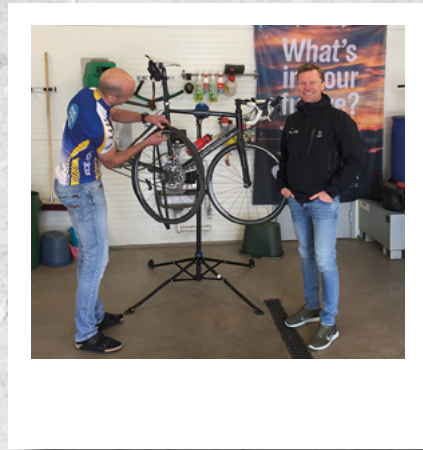


# Grön resplan Mjärdevi



Kortversion om bakgrund till projektet, genomförande och resultat.



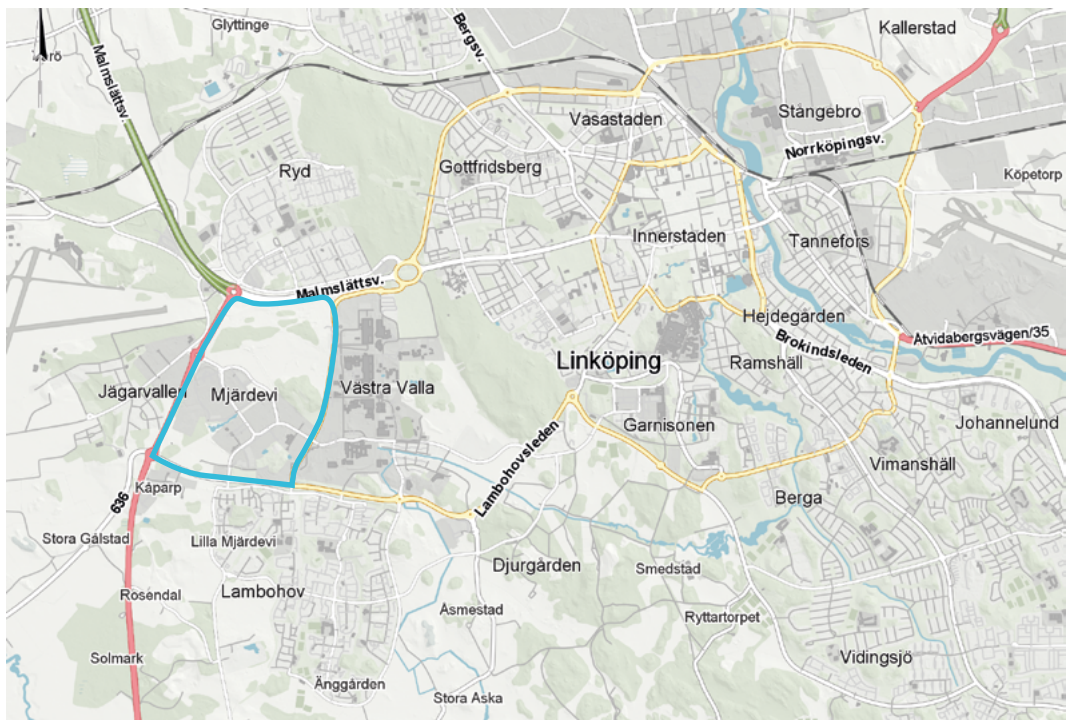
Uppföljning av arbetet med Grön resplan för Mjärdevi 2017-2019.

LINKÖPING  
SCIENCE  
PARK



Linköping  
Där idéer blir verklighet





Mjärke i förhållande till Linköping C.

## Fakta

*Projektägare:* Linköpings kommun

*Projektperiod:* År 2017-2019.

Uppföljning av resvanor skedde mellan den januari-februari 2020, innan pandemin Covid -19 slog till. Nollmätningen gjordes under samma period 2017. Cirka 20 % svarsfrekvens på resvaneundersökningen såväl år 2017 som 2020.

*Linköpings Science Park, Mjärke;* 400 bolag, 7 000 anställda.

*Mål:* Minska koldioxidutsläppen med 15% under projektperioden

*Måloppfyllnad:* CO<sub>2</sub>-utsläppen minskade med 24%

*Upphandlad konsult:* Markus Robért, CERO

*Projektledare:* Sandra Viktor, Miljösamordnare mobilitet  
sandra.viktor@linkoping.se, 013-20 89 79

## Länkar:

[www.linkoping.se/gronaresplaner](http://www.linkoping.se/gronaresplaner)

[ww.cero.nu](http://ww.cero.nu)

[www.linkopingsciencepark.se](http://www.linkopingsciencepark.se)

# Innehåll

1. Bakgrund .....	5
2. Genomförande .....	7
Kollektivtrafik .....	7
Cykel .....	7
Fossilfria fordon .....	8
Bilpool/samåkning .....	8
Övrigt .....	9
Goda exempel från företagen .....	9
Spin off- projekt .....	10
3. Resultat .....	13
4. Fortsatt arbete .....	15
5. Samverkan- en nyckel för större effekt. ....	17







## Bakgrund

En Grön resplan består kort beskrivet av en kartläggning av resvanor, analys av dessa samt en handlingsplan med åtgärder med syfte att uppnå fler hållbara och effektiva tjänste- och pendlingsresor inom ett bolag, organisation eller ett helt arbetsplatsområde.

Västra Valla där såväl Mjärdevi, Linköpings universitet och Vallastaden ligger, är expansivt och en kapacitetsbrist på vägnätet fanns och förväntades öka i takt med att fler bostäder och verksamheter etablerades i området.

Arbetet med Grön resplan Mjärdevi inleddes under hösten 2016 efter att Kommunstyrelsen beviljat projektet samt tillsatt resursmedel. Projektet förankrades med representanter från det kommunägda bolaget Science Park Mjärdevi, fastighetsägarna och de större bolagen i arbetsplatsområdet. En projektledare tillsattes från kommunen, som under projektperioden arbetade cirka 30% med uppdraget. En upphandling av konsult gjordes och vinnande anbudsgivare blev CERO- Climate and Economic Research in Organisations.

Transporter står för nästan en tredjedel av de totala utsläppen av koldioxid och en bred palett av åtgärder krävs för att minska transporternas negativa klimatpåverkan. Arbetet med Grön resplan var ett led i att företagsparken på ett konkret sätt kunde börja verka för kommunens klimatmål, Koldioxidneutralt Linköping 2025.

Under januari-februari år 2017 skedde en digital resvaneundersökning riktad till alla anställda i Mjärdevi. Informationen och länken spreds främst genom fastighetsägarna till företagen som i sin tur skickade vidare till sina anställda.

Med denna resvaneundersökning och den efterföljande CERO- analysen som grund samskapades, genom flera olika workshops, Grön resplan Mjärdevi med målet om att minska koldioxidutsläppen från pendlings- och tjänsteresor med 15 %.







## Genomförande

Under arbetet med åtgärder har följande samverkansgrupper varit bidragande: Fastighetsägarna, de lokala mobilitetsaktörerna och företagen, inte minst genom startandet av Sustainable Science Park med representanter från alla de större bolagen i Mjärdevi.

Här följer en sammanfattning av de åtgärder och aktiviteter som genomfördes mellan 2017-2019:

### Kollektivtrafik

- *Tillgänglighetsanalys*- Då förbättrad kollektivtrafik var den åtgärd, enligt resvaneundersökningen, som kunde få flest anställda att avstå bilen så gjordes en tillgänglighetsanalys av kollektivtrafiken för arbetsplatsområdet. Detta för att få och delge kunskap om rådande förutsättningar och potentiella framtida möjligheter.
- *Testresenärskampanj*- Med tillgänglighetsanalysten som grund skapades en kampanj där bilister från områden med särskilt goda kollektivtrafikförbindelser till Mjärdevi fick erbjudande om att bli testresenärer och därmed åka gratis med kollektivtrafiken under en månad och krav på att delta på informationsmöten. Uppföljning av denna kampanj med 100 deltagare visade det goda resultatet att 27 % skulle nyttja kollektivtrafiken mer än innan testperioden och 35 % som angav att de framöver skulle börja använda kollektivtrafiken för arbetspendling.
- *"Ställ bilen"-utmaning*- Under hälsokampanjen Mjärdevi Motionsrace med cirka 600 deltagare årligen, har anställda i parken fått prova på-kort å två veckor med Östgötatrafiken. Att få in tanken att den dagliga pendlingstiden kan bli en del av träningstiden har varit värdefull.

### Cykel

- *Cykelparkeringsinventering*- Attraktiva, säkra och trygga cykelparkeringar är en effektiv åtgärd för att få fler att cykla. Under 2017 gjordes en cykelparkeringsinventering som visade att det i Mjärdevi fanns totalt 2 363 st cykelparkeringar av olika kvalitet. Med vetskapen om att det

totalt arbetar 7000 personer i parken, 43% cyklar redan idag och målet är att få fler att göra det så räcker ej platserna. Med detta som utgångspunkt har fastighetsägarna i Mjärdevi fått en motivator att kontinuerligt arbeta med att förbättra och utöka cykelparkeringsplatserna.

- *Gratis cykelservice och uppmuntran*- I samband med Europeiska trafikantveckan har kommunen årligen erbjudit gratis cykelservice under en dag i parken samt delat frukostpåsar till de som arbetspendlar med cykel och kollektivtrafik.
- *Cykelförbättringskartan*- Cybercom, på uppmuntran av Sustainable Sciencepark-nätverket, utvecklade en digital karta där anställda i Mjärdevi kunde rapportera in åtgärder som skulle göra det bättre och säkrare att cykla i området. Åtgärdsförslagen skickades in halvårsvis till miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen för hantering och beslut.
- *Cykelvänlig arbetsplats*- För att ge ledtrådar till företagen i Mjärdevi om hur de kunde bli mer cykelvänliga utvecklades i samråd med Sustainable Science Park-nätverket konceptet Cykelvänlig arbetsplats. Detta är nu öppet för alla arbetsplatser i hela Linköping att bli en del av.
- *Prova på elcykel*- Företagen har erbjudits låna elcyklar för bilister att prova på. Flera uppföljningar visar att 50% av testresenärerna ska eller har köpt en elcykel efter prova på-perioden. Erbjudandet fanns även som en årlig aktivitet under Mjärdevi Motionsrace.
- *LinBike*- Hösten 2019 inrättades Linköpings elcykelpool med laddstation i Mjärdevi. Denna station är en av de mest populära i Linköping.
- *Vintercyklistkampanj* - 60 cyklist, varav 10 i Mjärdevi blev utvalda att bli stadens vintercyklistambassadörer under 2019. De fick vinterutrustning till sin cykel i form av dubbdäck, lysen och reflexer i gengäld mot att de cyklar hela vintern och berättar om det på arbetsplatsen och i sina sociala medier.

## Fossilfria fordon

- *El-och biogasbils showroom*- I samverkan med lokala bilhandlade, Svensk biogas och Tekniska verken- Bee skedde detta på en central torgyta i Mjärdevi under två år.
- *Elladdinfrastruktur kunskapsföreläsning*- Påverkansarbete riktat främst till fastighetsägarna. Information om olika leverantörer och lösningar samt om Klimatklivet, Naturvårdsverkets bidrag för laddstationer som går att ansöka om.
- *Tjänstebilsutmaningen*- Uppmuntrat företagen att ansluta sig till Fossilfritt Sveriges initiativ som går ut på att företag/ organisationer enbart köper eller leasar miljöbilar, det vill säga elbilar (inkl. vätgas), laddhybrider eller biogasbilar.

## Bilpool/samåkning

- *Bilpoolserbjudande*- Företagen fick erbjudande från Sunfleet om fri anslutning och tre fria månader utan fast avgift samt utbildningsmöte för personalen på arbetsplatsen.
- *Samåkningsgrupp för Mjärdevi*- Kommunen i samverkan med Skjutsgruppen arrangerade en workshop om samåkning samt skapade en samåkningsgrupp för arbetsplatsområdet Mjärdevi.



## Övrigt

- *Öppna lunchföreläsningar*- Under projektperioden skedde kontinuerligt öppna och kostnadsfria kunskapsföreläsningar under temat mobilitet & klimat på Creactive.
- *Stöd att skapa eller uppdatera resepolicy*- Kommunens energi- och klimatrådgivare erbjöd bolagen kunskapsstöd för detta.
- *Sustainable Science park nätverket*- Detta nätverk skapades efter ett år in i projektperioden med syfte att aktivera och engagera företagen i arbetet med Grön resplan. De större företagen i parken uppvtäckades och fick utse representanter att delta i nätverket. I denna gruppering skedde kunskaps- och erfarenhetsutbyten och gemensamma aktivitetsplaner skapades.
- *Klimatkompensera dina bilresor*- Under 2018 skapades en kampanj med syfte att 1) uppmärksamma den positiva cykeltrenden i Mjärdevi gentemot bilister för att få den sistnämnda gruppen att reflektera kring sina pendlingsvanor- en slags nudging kampanj. 2) Få bilisterna att frivilligt vilja klimatkompensera för sina resor. 3) Börja vänja Mjärdevibilisterna vid tanken att parkeringen snart skulle komma att avgiftsbeläggas i området. Kampanjen skapades i samverkan med lokala start up bolaget Nudgely, Dukaten och Go Climate neutral. Kampanjen uppmärksammandes på ett positivt sätt men få bilister valde dock att teckna klimatkompensationsabbonemang i LinPark, Dukatens parkeringsapp.
- *Införande av parkeringsavgifter*- Några fastighetsägare i området började avgiftsbelägga sina parkeringsplatser under 2019. Arbeta med samordning och kommunikation kring detta pågår.
- *Budskap och kampanjer på digitala skärmar*- Under åren har flera informationskampanjer visats på digitala skärmar och infartsskyltar till området med stöd från fastighetsägarna. Exempelvis visa bussavgångar i entréer, tunnelbanelik karta med cykelpendlingstider från stadsdelar till Mjärdevi samt tips på utrusning inför vintercykelpendlingen, uppmuntra till resfria möten.
- *Nyhetsbrev*- Hösten 2019, i samband med att fler Gröna resplaner för arbetsplatsområden i Linköping startade så började kommunen skicka ut nyhetsbrev med hållbart resande-information. Nyhetsbrev går fortsättningsvis att prenumerera på.

## Goda exempel från företagen

*SICK IVP AB*- Var det första bolaget som valde att få sina CERO-resultat särredovisade och skapade en egen handlingsplan för att minska CO<sub>2</sub>-utsläppen från resorna till, från och på jobbet. För genomförandet skapades en sustainability-grupp och som ett verktyg att följa personalens restrender utvecklades en pendlingsbarometer. De har ändrat rese- och fordonspolicy, infört återkommande cykelfrukostar som uppmuntran till de som reser hållbart och i samverkan med fastighetsägaren har företaget bland annat omvandlat en redskapsbod till cykelrum samt tillskapat laddstolpar till elbilar på parkeringsplatsen.

*NIRA Dynamics AB*- Satte ett ambitiöst mål om att minska koldioxidutsläppen från resor med 20 % på två år. De erbjuder i hög grad flexibla arbetsformer och distansarbete. Som en aktivitet under Grön resplan öppnade företaget upp ett cykelkök i en garagelänga med mek- och tvättmöjligheter. De har även en liten fordonspool med ex. elcyklar och onewheel för lokala

tjänsteresor. Bolaget var en av behovsägarna i Science parkens innovationsevent "Global impact jam" med tema teknik, mobilitet och jämställdhet.

*Combitech*- Skapat ett uppskalningsbart statistikverktyg som samlar, presenterar och analyserar personalens klimatavtryck när de reser i tjänsten. Varje månad får medarbetare i en rapport se sitt eget resmönster och hur stor klimatpåverkan det genererar. Det har i sin tur bidragit till att medarbetarna minskade sina koldioxidutsläpp med 9 procent under 2018, och avsikten är att utsläppen fortsätter att minska med 16 procent årligen till 2022. Företaget har ökat antalet tjänsteresor på tåg väsentligt och tilldelades 2019 SJs miljödiplom.

*Ericsson*- Kontinuerligt upplåtit utrymme i sajtens månadsbrev för information om hållbart resande. Varit drivande i att uppmärksamma Car free day, del i att utveckla konceptet "Klimatkompensera bilresor" och Cykelvänlig arbetsplats. Sedan hösten 2019 finns en hållbarhetsgrupp på företaget med en utsedd cykelambassadör. I januari 2020 arrangerades en Sustainability fair med bland annat Grön resplan och cykeltema. Är aktiva i Linköpings initiativet och jobbar nu fram en HVO-främjande kampanj i samverkan med Linköping Science Park och Energifabriken.

*Cybercom*- Anordnade ett 24-timmars elcykelhackaton "Hack a bike" i Linköping i samverkan med Cycle Europe under 2018. Som en aktivitet inom Grön resplan har de även utvecklat den digitala "Cykelförbättringskartan" som gör det lätt att önska åtgärder och gilla andras förslag.

*Advania*- Införde tidigt förmånscyklar till personalen. Det innebär att medarbetarna får hyra en cykel under 3 år som finansieras genom ett bruttolöneavdrag. Efter de tre åren kan de antingen välja att köpa loss cykeln eller lämna den åter. De har även arrangerat interna cykeltävlingar där alla deltagare registrerat sina cykelresor under 2 månader och mätt både sträcka och koldioxidbesparing som en uppmuntransåtgärd för att få fler att vardagspendla med cykel.

*Dataton*- Var pionjärer att införa elbilar, 100% av företagets tjänste- och förmånsbilar går på el.

## Spin off- projekt

*Sustainable mobility challenge (SMC) och Linköping MaaS*- Genom Science parkens arbete med Grön resplan föll det sig naturligt att bli en del av SMC- ett nationellt initiativ drivet av SISP (Sveriges inkubatorer och Science Parks) och Energimyndigheten. Syftet; att hitta nya mobilitetslösningar och transporttjänster som är så pass attraktiva att behovet av att äga en egen bil minskar. Under -18 och -19 anlätades projektledaren för Grön resplan till att även bli regional projektledare för detta initiativ. Uppgiften var att bygga upp ett nätverk av aktörer och behovsägare och sprida kunskap om MaaS- mobility as a service. Det nationella projektet ledde till att det lokala nätverket i Linköping skrev en ansökan till Energimyndigheten om att få projektmedel att bygga en app för kombinerad mobilitet(MaaS). Ansökan beviljades vintern 2019 och under 2020-21 pågår utveckling och så marknadsintroduktion a denna i Linköping.

*Ride the future*- Mobilitetsvecklingsprojektet "Ride the future" startade under 2019 om ett samarbete mellan flera offentliga och privata aktörer däribland Linköping Science Park. Syftet med projektet är att förstå hur självkörande minibussar kan bli en del av den moderna stadens hållbara mobilitetslösningar. På Campus Valla, granne med Mjärdevi, studeras hur fordonen kompletterar den befintliga kollektivtrafiken och om det gör den mer attraktiv för fler resenärer. Planen är att utöka sträckan.



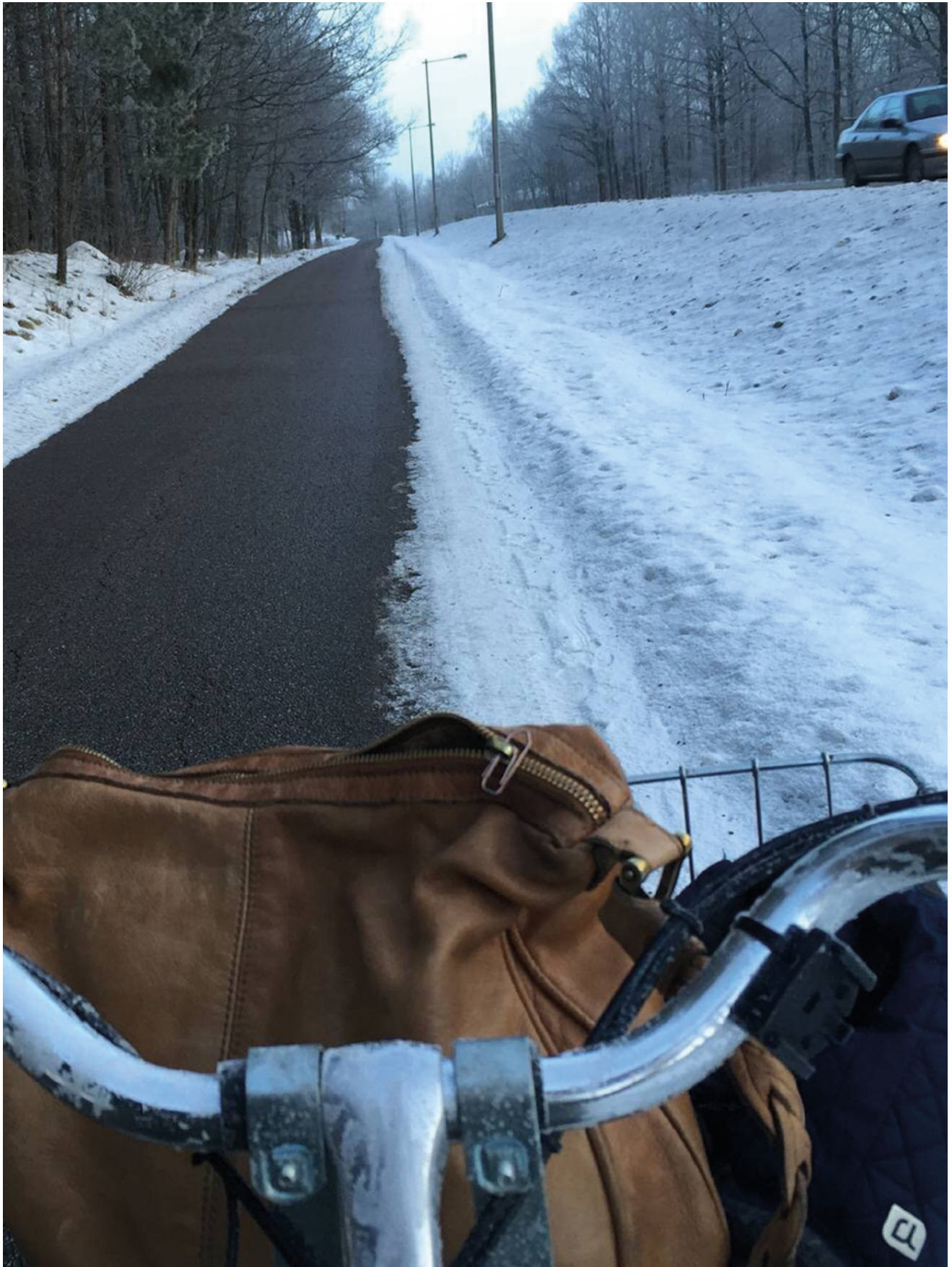
*Framtidens Mobilitetshubbar*- Hur placerar /integrerar man olika mobilitetstjänster exempelvis cykel- och bilpool och hållplatslägen för kollektivtrafik för att underlätta för kombinerad mobilitet? Linköpings kommun med Science Park Mjärdevi som case, gemensamt med RISE, Nacka kommun, OKQ8 och arkitekturbyrå Arup utvecklade i en förstudie modulära koncept för urbana mobilitetshubbar samt tillhörande affärs- och organisationsmodeller.

*Riktlinjer för hållbarhet, Linköpings Science Park AB*- Intresset för klimat- och hållbarhetsutmaningarna ökade både internt i Science Park bolaget och bland företagen i parken under tiden arbetet med Grön resplan-projektet löpte på. År 2019 växlade Science Park upp arbetet och anställde projektledaren för Grön resplan för att på 50% för att utveckla hållbarhetsarbetet. Under det året jobbades bolagets riktlinjer för hållbarhet fram, bolagen fick ett stöttning i sitt bredare hållbarhetsengagemang, ett bootcamp om Globala målen arrangerades och målet under året var att sporra till hur man med hjälp av kunskap och innovation kan lösa dagens och framtidens hållbarhetsutmaningar. Science Park Mjärdevi var den första innovationsmiljön i Sverige som tagit fram Riktlinjer för hållbarhet och detta har väckt positiv uppmärksamhet.

*Fler Gröna resplaner*- Sedan 2019 arbetar Linköpings kommun med ytterligare fyra Gröna resplaner i större arbetsplatsområden med inspiration från Mjärdevi; City, Garnisonen, Linköpings Universitet och Saab, detta genom finansieringsstöd av Energimyndigheten. Cirka 40 000 anställda i Linköping omfattas nu av arbetet med Gröna resplaner, Region Östergötland för Universitetssjukhuset och Linköping kommuns interna inräknad. Planen är att samverka mellan dessa för att uppnå ännu större effekt, minskade koldioxidutsläpp från pendlings- och tjänsteresor.



*Pendlingsbarometer.*







## Resultat

En uppföljning av resvanor skedde i januari-februari 2020, åter igen med upphandlade CEROs resvaneundersökning och analysmodell.

Givet att de anställda som svarade på enkäten är representativa för arbetsplatsområdet, 20 % svarsfrekvens, har **koldioxidutsläppen minskat med 24 % sedan 2017**. Detta överträffade det satta målet om en 15% reduktion och en utveckling i rätt riktning utifrån Linköpings ambitiösa mål om att bli koldioxidneutrala 2025.

Att nå hög svarsfrekvens i ett stort företagsområde med såväl flera fastighetsägare, bolag (ca. 400 st.) och anställda (ca. 7000 st.) är emellertid en utmaning och den exakta utsläppsreduktion bör tolkas med försiktighet.

### **Följande resultat är bidragande till den positiva utvecklingen:**

- Andelen medarbetare som reser med bil till arbetet till Linköping Science Park har minskat med 10 % sedan 2017. Även antal resta kilometer med bil har minskat.
- Andelen cyklister har ökat med 4 %, vilket motsvarar en ökning med ca 500 cyklister sedan förra mätningen (ökning från knappt 2 500 till 3 000 cyklister inräknat elcykel). Andelen medarbetare som cyklar och går till arbetet är nu uppe i hela 47 %.
- Andelen medarbetare som samåker mer har ökat med 5 %.
- Andelen medarbetare som reser med kollektivtrafik (lokalt och regionalt) har ökat med 3 %.
- Anställda i Mjärdevi har allt kortare reseavstånd till jobbet. De som har under fem kilometer till sin arbetsplats har ökat med 6 %, medarbetare med avstånd mellan 6–10 kilometer har minskat med 2 % och de som har mellan 11–15 kilometer har minskat med 4 %.

- Andelen elfordon/laddhybrider har ökat väsentligt. Rena elbilar är idag 5 % och elhybrider/laddhybrider 6 %. 2017 var dessa kategorier tillsammans 2 %.
- När det gäller tjänsteresor så är resmönstret i stort sett samma som 2017, nationella resor dominerar med 62 %. Dock har valet av färdmedel ändrats. Resor med tåg har ökat med 8 %, och resor med verksamhetsbil har minskat med samma andel.

#### 2020

	Bil	Bil (samåker)	Inf.park	Koll.trafik	Tåg	Regional koll.trafik	MC/Moped	Elcykel	Cykel	Gång	Annat
Anställda/färdmedel	3568	676	10	832	66	376	32	425	2565	278	27
Andel medarbetare	51%	10%	<1%	12%	1%	5%	<1%	6%	37%	4%	<1%
Km/färdmedel	25 754 103	4 683 888	22 357	5 522 434	1 176 127	4 558 455	161 137	1 006 057	4 661 902	282 499	28 732
Andel trafikarbete	54%	10%	<1%	12%	2%	10%	<1%	2%	10%	1%	<1%

Observera att andelen medarbetare inte summerar till 100 % i och med att en del av personalen använder flera färdmedel under en arbetsvecka.

#### 2017

	Bil	Bil (pass)	Inf.park.	Koll.trafik	Fjärrtåg	Långfärdsbuss	MC/Moped	Cykel	Gång	Annat
Anställda/färdmedel	3 859	336	5	865	28	85	31	2 465	269	47
Andel medarbetare	61%	5%	<1%	14%	<1%	1%	<1%	39%	4%	1%
Km/färdmedel	28 484 375	1 407 750	188 811	7 750 437	1 241 710	1 676 254	156 871	4 703 312	218 302	145 264
Andel trafikarbete	62%	3%	<1%	17%	3%	4%	<1%	10%	<1%	<1%

Observera att andelen medarbetare inte summerar till 100 % i och med att en del av personalen använder flera färdmedel under en arbetsvecka.



## KAPITEL 4



### Fortsatt arbete

Då 16 % av de anställda som arbetspendlar med bil fem dagar i veckan har under fem kilometer till jobbet har sannolikt arbetsplatsområdet i Mjärdevi god potential att minska sina utsläpp ytterligare genom att få fler att cykla eller gå till arbetet.

Förbättrad kollektivtrafik är fortfarande den åtgärd som kan få flest medarbetare att avstå från bilen men färre har angivit den åtgärden nu än i undersökningen år 2017.

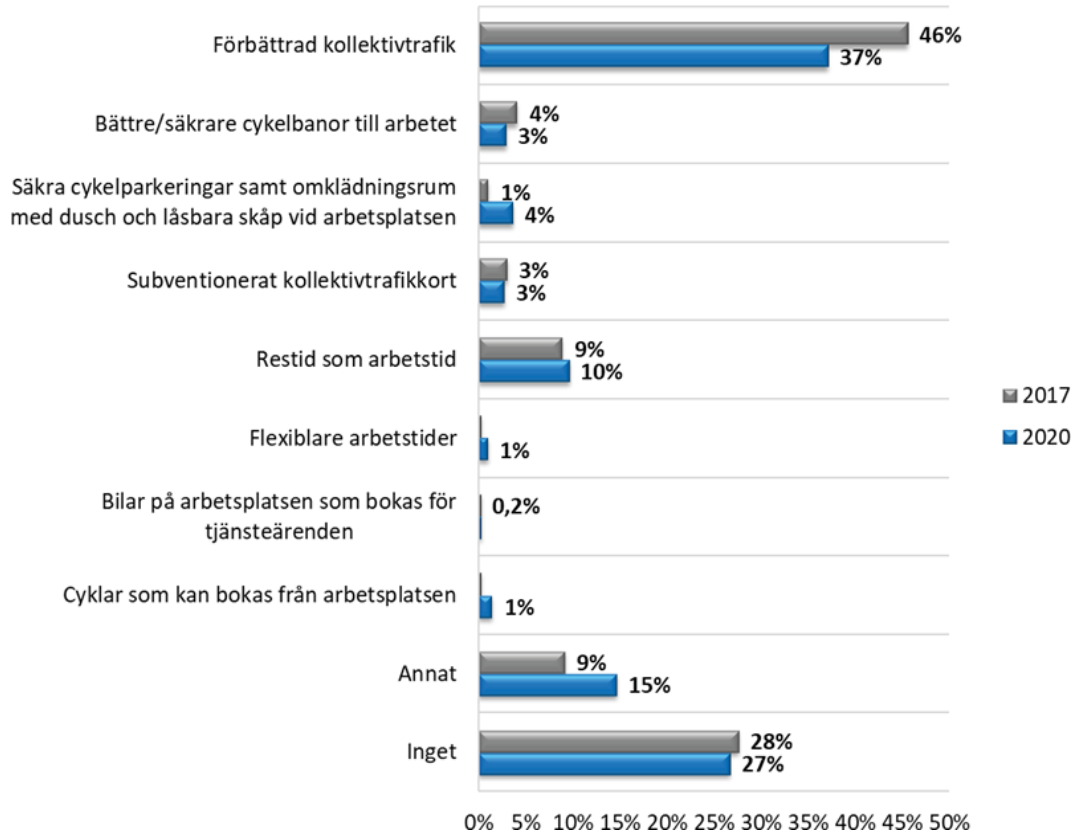
Fler än tidigare önskar säkra cykelparkeringar och möjligheten att duscha och byta om på arbetsplatsen.

Det finns även en hög potential i att uppmuntra fler medarbetare att byta till elfordon/laddfordon genom att installera fler laddstolpar för elbilar, vilket skulle minska utsläppen ytterligare.

Laddinfra, säkra cykelparkeringar och dusch/omklädningsmöjligheter är främst en fråga för fastighetsägarna i arbetsplatsområdet att arbeta vidare med.

En viktig policyfråga för arbetsgivare med anställda boende på längre avstånd, är huruvida man får tillåtelse att räkna restid som arbetstid (gäller främst tågpendlare som har bäst förutsättningar att arbeta under arbetspendlingsresan).

**Vad skulle kunna få dig att avstå från att använda bilen till arbetet?  
(fem dagar i veckan bilister)**



Innan coronakrisen drabbade Sverige arbetade en av fyra förvärvsarbetande (26 procent) minst en halv dag i veckan på distans eller hemifrån. Men under perioden mars till slutet av maj hade den andelen ökat till nästan fyra av tio (36 procent) enligt en undersökning av DN/Ipsos publicerad 5 juli 2020. Nästan var femte (19 procent) vill fortsätta att arbeta på distans i högre utsträckning efter krisen än vad de gjorde innan, enligt samma undersökning. Den vanligaste förklaringen till att människor är positiva till distansarbete är att de slipper tidsödande resor och pendling. Att använda digitala samarbetsverktyg för att hålla kontakt med sina arbetslag, kunder och partners, är något anställda på teknikbolagen i Mjärdevi vana vid, men krisen påskyndade utvecklingen. Inte minst eftersom många av de anställda i flera månader arbetat hemifrån. Digitala möten bedöms bli mycket mer vanliga efter pandemin. Allt fler börjar prata om "det nya arbetslivet" som innebär att fler kan arbeta på distans digitalt när, var och hur det passar den anställde bäst. Denna rapport skriv mitt under pågående pandemi och det fortsatta arbetet med Grön resplan Mjärdevi har vi därför inte kunnat arbeta fram formatet eller upplägget för. Men en fortsättning är klart att det blir.

## KAPITEL 5



### Samverkan- en nyckel till större effekt

En del utmaningar kan vi inte lösa på egen hand utan endast tillsammans med andra. Klimatkrisen är en sådan.

Linköpings kommun har ett ansvar att skapa strategiska och långsiktiga relationer som ökar medvetenheten kring klimatfrågan och samskapa åtgärder som leder till att minska koldioxidutsläppen.

Arbetet med Grön resplan, där kommunen i samverkan med kommunägda bolaget Linköpings Science Park AB, fastighetsägarna och företagen i Mjärdevi har gett mycket goda resultat och innovativa spinn- off projekt.

Sedan 2019 arbetar Linköpings kommun med ytterligare fyra Gröna resplaner i större arbetsplatsområden. Cirka 40 000 anställda i Linköping omfattas nu av åtgärder i Gröna resplaner. Planen är att få berörda organisationer, företag, fastighetsägare och mobilitetsaktörer att samverka och samspela mer. Både genom kunskapsutbyte och aktiviteter som sammantaget kan ge större effekt tillsammans än om det görs enskilt.

Sedan namnbytet från Mjärdevi Science Park till Linköping Science Park och det nya ägardirektivet, som Kommunfullmäktige antog 2020, har Science Parken en bredare roll och funktion, att vara en möjliggörare för hela den innovationskraft som finns i Linköping. Den kraften kommer definitivt tas tillvara i arbetet vidare med Grön resplan och Koldioxidneutralt Linköping 2025.





Mer information:  
[Linkoping.se/gronresplan](http://Linkoping.se/gronresplan)

