



### Stadsarkivets föreskrifter om utgallring av testresultat vid personalrekrytering

beslutade den 25 november 2015 (enligt delegerad beslutanderätt).

Stadsarkivarien beslutar enligt av kommunstyrelsen genom beslut 6 oktober 1998, § 496, meddelad delegation om följande utgallring av arkivhandlingar (dnr KS6 2015-474-132). Föredragande har varit kommunarkivarie Monica Klingberg.

Efter företagen prövning i enlighet med 10 § arkivlagen (1990:782), med särskild hänsyn tagen till att Linköpings kommun utgör ett intensivdataområde, beslutar stadsarkivarien på arkivmyndighetens vägnar att nedanstående handlingar får utgallras i enlighet med 19-20 §§ arkivreglementet för Linköpings kommun med följande frister.

### Tillämpning och utformning

#### 1 § Föreskrifterna gäller för

Myndighet:	Samtliga nämnder och styrelser; samtliga bolag, stiftelser och ekonomiska föreningar där kommunen utövar det rättsligt bestämmande inflytandet
Arkivbildare:	Samtliga kommunala arkivbildare
Typ av handlingar:	Testresultat vid personalrekrytering

#### 2 § Bakgrund

Vid rekrytering av personal till tjänster i kommunen kan olika typer av testinstrument komma till användning, såväl personlighets- som begåvningsstest. Testinstrumenten används i rekryteringsförfarandet som en del i bedömningen av vem som skall anställas på en viss tjänst. Resultaten är integritetskänsliga.

Testresultaten saknar långsiktigt värde och är av integritetsskäl inte lämpliga att bevara.



### 3 § Gallring

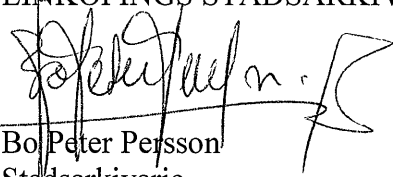
Testresultat (resultatredovisningen) som används vid rekryteringsförfarandet får gallras *omedelbart när beslut om anställning vunnit laga kraft.*

### 4 § Ikraftträdande

Dessa föreskrifter träder i kraft den 1 januari 2016.

Samtidigt upphävs Stadsarkivets föreskrifter (LiSA-F 2007:7) om utgallring av testresultat vid personalrekrytering.

LINKÖPINGS STADSARKIV



Bo Peter Persson  
Stadsarkivarie